

Coordonnateur.trice des loisirs adaptés

Patro Roc-Amadour



Venez faire une différence...

... dans la communauté !

Lieu de travail

Le Patro Roc-Amadour est un centre communautaire de loisir et d'entraide qui favorise le développement intégral de la personne. Il est situé au 2301, 1^{er} Avenue, Québec G1L 3M9.

Personnel à superviser

Approximativement une quinzaine d'intervenants-moniteurs de septembre à mai et une trentaine de juin à août. Il s'agit d'employés saisonniers. Vous pourriez également être appelé à gérer des bénévoles.

Supérieur immédiat

Directrice de la programmation DI-TSA-DP

Responsabilités et activités

Le coordonnateur des loisirs adaptés met en place une programmation répondant aux besoins de la clientèle tout en étant intégrée dans le milieu et favorisant une vie de groupe. La clientèle en question qui fréquente les secteurs sous sa responsabilité présente au moins une de ces spécificités :

1. Une déficience intellectuelle
2. Une déficience physique
3. Un trouble du spectre de l'autisme
4. Troubles de comportement
5. Troubles d'apprentissage

1. Coordonner le secteur ados plus, le secteur loisir plus et le programme d'accompagnement estival (30%)

- Conçoit, réalise et évalue une programmation adaptée à la réalité de la clientèle
- Assure une présence active et un rôle d'encadrement lors des activités.
- Assure le suivi des interventions auprès des membres en communiquant avec les parents, les tuteurs ou les intervenants responsables.
- Assure la qualité du service, notamment en recevant les questions, préoccupations, commentaires ou plaintes des parents et en garantit le suivi.
- Assure le suivi des inscriptions.
- Maintien des liens positifs de collaboration avec les différents acteurs externes (Ville de Québec, C.I.U.S.S.S., Centre jeunesse, etc.).

2. Assurer la gestion des ressources humaines des secteurs sous sa responsabilité (25 %)

- Supervise le travail des membres de son équipe.
- Accompagne le développement professionnel des membres de son équipe (Coaching).
- Prépare et anime les réunions de son équipe.
- Établit les objectifs avec le personnel et s'assure de leurs réalisations.

- Effectue le processus d'évaluation de la performance des membres de son équipe.
- Évalue les besoins de formation des membres de son équipe.
- Prévoit et coordonne des formations pour les membres de son équipe.
- Donne des séances de formation, au besoin, aux membres de son équipe.

3. Intervenir auprès de la clientèle (40%)

- Assure une présence et intervient auprès de la clientèle lors de certaines activités et en cas de besoin.
- Assure une présence lors de situation de crise et entre en jeu lorsque nécessaire.
- Fait les suivis nécessaires après la crise et effectue un retour sur les événements avec les membres de son équipe.
- Aide son équipe dans la conception d'outils d'intervention.

4. Collaborer au développement de l'organisation (5%)

Profil recherché

Compétences

Facilité d'entrer en relation et d'intervenir avec les 5 à 99 ans présentant une DI-TSA-DP.

- Aptitudes pour animer
- Accueil et ouverture d'esprit
- Capacité de guider, évaluer et modeler les interventions de jeunes intervenants
- Autonomie et initiative
- Sens de l'organisation et de la planification
- Jugement
- Connaissance des logiciels : Suite Office, Internet
- Langue : maîtrise du français écrit et parlé

Scolarité

DEC en éducation spécialisée ou l'équivalent en intervention ou dans un domaine pertinent.

Expérience

Deux ans d'expérience auprès de la clientèle desservie.

Atout : avoir déjà coordonné une équipe de travail.

Conditions de travail

- **Poste contractuel** avec possibilité de permanence : 40 heures/semaine
- **Horaire type** : Septembre à mai : du mardi au samedi de jour; Mai à août : du lundi au vendredi de jour. Doit avoir une flexibilité d'horaire si le contexte de travail l'exige.
- **Taux horaire** : Entre 18,53 \$ et 22,49 \$ selon la formation et l'expérience
- **Date d'entrée en poste** : Décembre 2021
- Si permanence, assurances collectives après trois mois (médicaments, soins dentaires, invalidité)
- Rabais familiaux pour l'inscription aux activités du Patro
- Possibilité de s'entraîner gratuitement sur les lieux du travail (ex.: accès à des installations sportives telles qu'un gymnase, une piscine intérieure, etc.)
- Stationnement gratuit

Pour postuler

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation

le plus tôt possible à l'attention de Julie Leblond, directrice secteur DI-TSA-DP.

Courriel : jleblond@patro.roc-amadour.qc.ca (objet : *Coordonnateur des loisirs adaptés*)

Téléphone : 418 529-4996 poste 295